

Министерство образования и науки Астраханской области
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Астраханской
области «Центр обучения, оздоровления и отдыха для детей и юношества «Березка»

ПРИНЯТО

Советом трудового коллектива
Протокол № 01 от 09.09 2020 г.

Председатель Кудряков Д.Н.



Положение
о компенсационных выплатах работникам
ГБОУ АО «ЦОД «Березка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах работникам ГБОУ АО «ЦОД «Березка» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П «О системе оплаты труда работников государственных и бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области», Постановлением Правительства Астраханской области от 24.05.2018 г. № 198-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 г. № 149-П», Постановлением Правительства Астраханской области от 27.12.2018 г. № 583-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 г. № 149-П».

1.2. Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников ГБОУ АО «ЦОД «Березка» (далее - учреждение) в применении эффективных форм организации труда, повышения качества работы и роста профессионального мастерства, привлечения квалифицированных специалистов для работы в учреждении.

1.3. Виды, размеры, периодичность и условия осуществления выплат компенсационного характера определяются учреждением самостоятельно в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого из объема ассигнований бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

1.4. Размеры выплат компенсационного характера определяются как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, ставки заработной платы, так и в абсолютных величинах и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.5. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты педагогическим работникам за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждения;
- выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в сельской местности и поселках городского типа.

2. Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера осуществляются на основании настоящего Положения с учетом мнения Совета трудового коллектива в пределах имеющихся средств на оплату труда работников учреждения и устанавливаются приказом директора.

2.2. Выплаты компенсационного характера могут быть постоянными, временными (на месяц, квартал, на период оздоровительной кампании), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и качеством ее результата).

Ежемесячные выплаты компенсационного характера являются частью заработной платы работников учреждения.

2.3. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы в ночное время

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права согласно ст. 154 Трудового кодекса РФ.

2.4. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с нормами статьи 153 ТК РФ.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.5. Выплата при выполнении работ различной квалификации производится в соответствии с нормами статьи 150 ТК РФ.

2.6. Выплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 ТК РФ).

Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается,

определяется по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы.

2.7. Выплата сверхурочной работы производится в соответствии с нормами статьи 152 ТК РФ. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.8. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается работникам в размере 12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Основания для компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются трудовыми договорами или локальными нормативными актами учреждения. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты компенсационного характера работникам не устанавливаются.

2.9. Выплаты за работу в сельской местности и поселках городского типа устанавливается работникам в размере 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.10. Размер компенсационных выплат не предусмотренный настоящим Положением устанавливается приказом директора учреждения по согласованию с советом трудового коллектива с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии с Трудовым кодексом РФ и в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

3. Основания для лишения компенсационных выплат

3.1. Компенсационные выплаты могут быть сняты приказом директора учреждения по согласованию с советом трудового коллектива:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной доплатой или перераспределением должностей;
- при невыполнении работниками работ, определенных установленной доплатой.