

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1023000853810,
представлены при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 30.04.2021 за ГРН 2213000054562



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате э/п

Сертификат: 17B3720004ADFFBD4DE0747398B987A9
Владелец: Антонова Ольга Павловна
Заместитель начальника Межрайонной ИФНС России №6 по
Астраханской области
Межрайонная ИФНС России №6 по Астраханской области
Действителен: с 08.04.2021 по 08.04.2022

УТВЕРЖДЕН
распоряжением
министерства образования и науки
Астраханской области

от « 23 » 04 2021 № 131

Устав

государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Центр обучения, оздоровления и отдыха детей «Березка» (изменения)

1. Внести в устав государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Центр обучения, оздоровления и отдыха детей «Березка» (далее – Устав) следующие изменения:

1.1. В названии Устава и по всему тексту Устава слова «государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Астраханской области «Центр обучения, оздоровления и отдыха для детей и юношества «Березка» заменить словами «государственное бюджетное учреждение Астраханской области «Центр обучения, оздоровления и отдыха детей «Березка» в соответствующих падежах.

1.2. В разделе 1 Устава:

- в пункте 1.4. слова «ГБОУ АО» заменить словами «ГБУ АО»;

- пункт 1.5. изложить в новой редакции:

«1.5. Организационно - правовая форма: учреждение. Тип учреждения: бюджетное».

1.3. Пункты 3.2. - 3.5, 3.17 раздела 3 Устава изложить в новой редакции:

«3.2. Предметом деятельности учреждения являются:

- реализация конституционного права ребенка на отдых и оздоровление;

- создание благоприятных условий для разностороннего развития личности ребенка, в том числе возможности удовлетворения потребности детей в самообразовании, получении дополнительного образования;

- организация и проведение общественно значимых мероприятий для детей.

3.3. Целями деятельности государственного бюджетного образовательного учреждения Астраханской области «Центр обучения, оздоровления и отдыха детей «Березка» (далее – учреждение) являются:

- формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление

здоровья детей;

- формирование личности ребенка, развитие его индивидуальных способностей (элементами теоретического мышления, простейшими навыками самоконтроля, культурой поведения и речи, основами личной гигиены и здорового образа жизни);

- формирование и развитие творческих способностей детей, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также организация их свободного времени;

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие детей, обеспечение соответствия их профессионального выбора меняющимся условиям социальной среды.

3.4. Основными видами деятельности учреждения являются организация отдыха и оздоровления детей.

3.5. Иными видами деятельности, не являющимися основными, являются:

- реализация дополнительных общеобразовательных и общеразвивающих программ;

- предоставление социальных услуг с обеспечением проживания: содержание и воспитание, присмотр и уход за детьми;

- научно-методическая деятельность, в том числе организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, творческих конкурсов, деловых игр, проведение мероприятий различного уровня, экспериментальная и инновационная работа совместно с учреждениями высшего и профессионального, дополнительного образования детей;

- осуществление медицинской деятельности (при оказании первичной, в том числе доврачебной, врачебной и специализированной медико-санитарной помощи);

- обеспечение охраны и укрепления здоровья детей.

3.17. Учреждение может осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано и соответствует указанным целям.

Такой деятельностью являются:

- организация отдыха, оздоровления, образования детей по приобретенным путевкам;

- обучение детей за счет средств физических и (или) юридических лиц по дополнительным общеобразовательным – дополнительным общеразвивающим программам (дополнительное образование детей);

- организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, творческих конкурсов, деловых игр, мероприятий различных уровней, экспериментальная и инновационная работа совместно с учреждениями высшего и профессионального, дополнительного образования детей;

- предоставление социальных услуг с обеспечением проживания для детей и граждан с круглосуточным или дневным пребыванием.

- организация общественного питания;

- проведение физкультурных и спортивных мероприятий на различных уровнях;
- аренда спортивного инвентаря;
- транспортные услуги, в том числе услуги по перевозке пассажиров и иных лиц (при наличии соответствующей лицензии);
- иные виды деятельности, возникающие в процессе внедрения инновационных технологий, не противоречащие Уставу и действующему законодательству (в том числе организация и проведение презентаций, проектов; организация и проведение выставок – продаж; предоставление мест для размещения наружной рекламы).».

1.4. В разделе 4 Устава:

- пункт 4.6. изложить в новой редакции:
«4.6. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся: общее собрание трудового коллектива, Совет Учреждения, Педагогический совет».

- абзац третий подпункта 4.6.1. пункта 4.6. дополнить абзацем следующего содержания:

« - избрание Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения коллективного договора, внесения в него изменений и дополнений».

- подпункт 4.6.7. пункта 4.6. Устава исключить;
- считать подпункт 4.6.8 подпунктом 4.6.7. соответственно;
- подпункт 4.6.7. изложить в новой редакции:

«4.6.7. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, которые в соответствии с квалификационными требованиями, указанными в квалификационных справочниках, и (или) профессиональными стандартами, имеют следующие права и обязанности.

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и не условиях, которые установлены Кодексом о труде, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Кодексом о труде, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Учреждения и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя».
- дополнить подпунктом 4.6.8. следующего содержания:
«4.6.8. Работники Учреждения, указанные в пункте 4.6.7. настоящего Устава несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них трудовых обязанностей».

2. Остальные пункты Устава оставить без изменений.

г. Астрахань, 2021

Межрайонная ИФНС
России № 6 по
Астраханской области

30 апреля 2024 г.

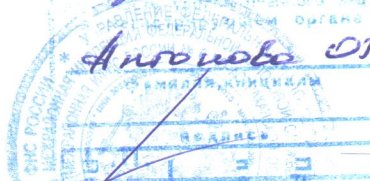
ОГРН 1023000053210

ИНН 2213000054562

Этот документ хранится
в регистрирующем органе

Зач. под

Антонова ОЯ



Межрайонная ИФНС России № 6
по Астраханской области
Пронумероване, прошито и скреплено
в количестве 4 экземплярах
Итого 4 экземпляра
Антонова ОЯ

