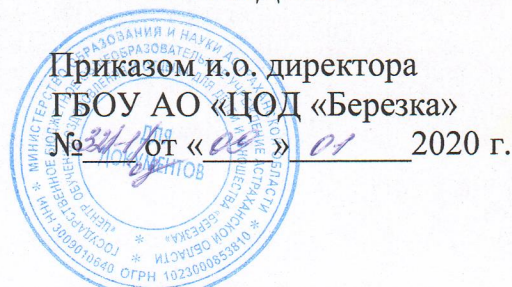


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Советом трудового коллектива
Протокол № 01 от 09.01.2020 г.
Председатель Кукушев С. И.



**Положение о стимулирующих выплатах работникам
ГБОУ АО «ЦОД «Березка»**

1. Общие условия

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБОУ АО «ЦОД «Березка» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области», постановлением Правительства Астраханской области от 27.12.2018 № 583-П «О внесении изменений в Постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 №149-П», в целях повышения качества и результата трудовой деятельности работников ГБОУ АО «ЦОД «Березка» (далее - учреждение).

1.2. Настоящее положение определяет виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения.

1.3. Настоящее положение принимается в соответствии с процедурой принятия локальных актов, предусмотренной Уставом учреждения с учетом мнения Совета трудового коллектива.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ГБОУ АО «ЦОД «Березка», а также из средств, приносящих доход деятельности, направленных на оплату труда работников и выплачиваются в соответствии со штатным расписанием и системными показателями эффективности труда работников учреждения.

1.5. Администрация учреждения вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда, денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы предыдущие периоду установления стимулирующих надбавок, средств высвободившихся в результате оптимизации оздоровительно-образовательного процесса и штата учреждения.

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ГБОУ АО «ЦОД «Березка»

2.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- надбавку за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы;

- премиальные выплаты по итогам работы за определенный период с учетом показателей эффективности работы;
- надбавку за почетное звание;
- надбавку за квалификационную категорию педагогическим работникам;
- надбавку педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами;

- иные выплаты стимулирующего характера, установленные в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащие нормы трудового права.

2.1.1. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы предполагают поощрение работника за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда; за качественную подготовку и проведение мероприятий, поручений, работ, особо важных и сложных заданий (подготовка к областным, районным мероприятиям; разработка образовательных проектов, программ), за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ГБОУ АО «ЦОД «Березка» среди населения.

2.1.2. Премиальные выплаты по итогам работы (за оздоровительно-образовательную смену) производятся работникам ГБОУ АО «ЦОД «Березка» за месяц/квартал/год» с учетом показателей эффективности работы.

2.1.3. Надбавка за почетное звание:

- при наличии почетного звания «Народный» в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- при наличии почетного звания «Заслуженный» в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- при наличии почетного звания «Почетный работник» в размере 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».

2.1.4. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в следующих размерах:

- за наличие высшей квалификационной категории в размере 35%;
- за наличие первой квалификационной категории в размере 15%».

2.1.5. Педагогическим работникам (молодым специалистам) в возрасте до 35 лет включительно в целях стимулирования их труда и закрепления в системе образования выплачивается надбавка в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии: окончания ими образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования; осуществление ими педагогической деятельности в ГБОУ АО «ЦОД «Березка» и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки; заключения трудового договора с учреждением в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.

3. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы устанавливается с учетом показателей эффективности деятельности работников учреждения (Приложение №1 к настоящему положению).

3.1. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы, устанавливается на срок не более полугода в пределах средств фонда оплаты труда и не может превышать трехкратного размера от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.2. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам ГБОУ АО «ЦОД «Березка» за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы является итоговый оценочный лист и решение комиссии по распределению доплат ГБОУ АО «ЦОД «Березка».

3.3. Состав комиссии по распределению доплат утверждается приказом директора ГБОУ АО «ЦОД «Березка». В состав комиссии по распределению доплат могут входить директор, заместители директора, представители совета трудового коллектива.

3.4. Комиссия по распределению доплат заполняет оценочные листы на работников согласно критериям и баллам, утвержденным положением о порядке и условиях выплат стимулирующего характера. Координирует деятельность комиссии по распределению доплат директор или заместитель директора ГБОУ АО «ЦОД «Березка».

3.5. Форма и содержание оценочных листов результативности и качества деятельности работника включают: должность, фамилию и инициалы работника, критерии оценки, баллы выставленные членами комиссии по соответствующим критериям, фамилию и инициалы члена комиссии, дату заполнения оценочного листа.

3.6. Утверждение итоговых оценочных листов работников ГБОУ АО «ЦОД «Березка» проводится на итоговом заседании комиссии по распределению доплат с оформлением письменного протокола. В протоколе итогового заседания указывается дата проведения заседания, присутствующие члены комиссии по распределению доплат, фамилия и занимаемая должность работника, критерии результативности деятельности работника и среднеарифметическое количество баллов по оценочным листам, оформленным комиссией.

3.7. В течение 5 рабочих дней с момента итогового заседания комиссии по распределению доплат директор ГБОУ АО «ЦОД «Березка» знакомит каждого сотрудника с итоговым оценочным листом, в котором работник ставит дату ознакомления и роспись.

3.8. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности работник учреждения в течение 5 рабочих дней с момента ознакомления с итоговым оценочным листом вправе обратиться в письменном виде за разъяснением в комиссию по распределению доплат.

3.9. Комиссия по распределению доплат рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться работник, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры или председатель профсоюзного комитета.

3.10. Директор учреждения представляет в комиссию по распределению доплат ГБОУ АО «ЦОД «Березка» аналитическую информацию о достижениях работников учреждения, стимулирование которых производится за результативность и качество труда в виде итогового оценочного листа, включающего критерии и количество баллов.

3.11. На основании представления директора ГБОУ АО «ЦОД «Березка» комиссия по распределению доплат принимает решение о согласовании представленных результатов или же предлагает мотивированные изменения. Решение по вопросам согласования, внесения мотивированных изменений принимаются простым большинством голосов. Правомочность принятия решений комиссией по распределению доплат ГБОУ АО «ЦОД «Березка» определяется на основании документов, регламентирующих его деятельность.

3.12. На основании проведённой оценки достижений работников ГБОУ АО «ЦОД «Березка» производится подсчёт баллов за соответствующий период, по каждому работнику и составляется итоговая ведомость, отражающая сумму баллов по всем критериям оценки, зафиксированные в итоговых оценочных листах по каждому работнику.

3.13. Размер стимулирующих выплат может быть снижен или не назначен полностью на основании приказа директора ГБОУ АО «ЦОД «Березка» в следующих случаях:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
- нарушение трудовой дисциплины, ставшее основанием привлечения к дисциплинарной ответственности;
- невыполнения производственных и технологических инструкций, положений, регламентов, требований по охране труда и техники безопасности;
- нарушения установленных руководством учреждения требований оформления документации и результатов работ;
- нарушения сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями руководства учреждения;
- невыполнение приказов, поручений непосредственного руководителя либо директора учреждения;
- нечеткое и несвоевременное исполнение действующего законодательства, функциональных обязанностей, локальных нормативных актов (Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций и т.п.), планов работ, ответов на запросы и обращений граждан, организаций, протокола поручений, распоряжений директора учреждения;
- ухудшение качества выполняемой работы.

3.14. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных средств и (или) внебюджетных средств, директор ГБОУ АО «ЦОД «Березка» вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством РФ порядке.

3.15. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются директору ГБОУ АО «ЦОД «Березка» с учетом результатов деятельности и показателей эффективности работы руководителей учреждений, установленных правовым актом министерства образования и науки Астраханской области.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы и премиальные выплаты по итогам работы директору ГБОУ АО «ЦОД «Березка» устанавливаются распорядительным актом учредителя.