

Министерство образования и науки Астраханской области
Государственное бюджетное учреждение Астраханской области
«Центр обучения, оздоровления и отдыха детей «Березка»

СОГЛАСОВАНО

Советом трудового коллектива
Протокол № 06 от 26.10 2023 г.
Председатель _____

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
ГБУ АО «ЦОД «Березка»
№ 110-д/г от «26» 10 2023 г.



Положение
об оценке коррупционных рисков
в ГБУ АО «ЦОД «Березка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в государственном бюджетном учреждении Астраханской области «Центр обучения, оздоровления и отдыха детей «Березка» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Центр обучения, оздоровления и отдыха детей «Березка» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупционных рисков в Учреждении.

1.3. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. * Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится комиссией по противодействию коррупции один раз в год, до 15 декабря текущего года. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляют члены рабочей группы по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций (далее – Рабочая группа).

2.2. Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

Этап работы	Основные действия учреждения
Подготовительный	<p>Принятие решения о проведении оценки коррупционных рисков, определение плана проведения оценки, выбор объекта оценки, определение полномочий и обязанностей работников в связи с проведением оценки, подготовка необходимых документов.</p> <p>Решение о проведении оценки коррупционных рисков принимается директором Учреждения и оформляется приказом Учреждения на основании рекомендаций рабочей группы.</p>
Этап описания рабочих процессов	<p>Представление всех направлений деятельности объекта оценки в форме процессов, описание подпроцессов, составляющих каждый процесс.</p> <p>Основная задача этапа определить, каким образом в объекте оценки реализуются на практике направления деятельности и конкретные процессы.</p> <p>На этапе оценки проводится анализ следующих документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - документы, содержащие информацию о направлениях деятельности и структуре Учреждения и должностных обязанностях работников; - документы, закрепляющие систему мер предупреждения коррупции в Учреждении. <p>По результатам анализа составляется письменное описание рассматриваемых направлений деятельности, процессов и составляющих их подпроцессов, содержащее последовательность действий и взаимодействий, которые предпринимают работники для реализации каждого процесса.</p> <p>В ходе проведения оценки коррупционных рисков проводится мониторинг исполнения работниками должностных обязанностей в целях выявления коррупционных рисков при осуществлении возложенных на них функций, выявляются предмет коррупции (за какие действия (бездействие) предоставляется выгода и возможные коррупционные схемы, которые могут быть использованы.</p>
Идентификация коррупционных рисков	<p>Выделение в каждом анализируемом процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке.</p> <p>Основной задачей этапа идентификация коррупционных рисков является выявление в каждом рассматриваемом направлении деятельности и процессе органа оценки критической точки.</p> <p>Признаками критической точки являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие у работника (группы работников) полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с учреждением; - взаимодействие работника (группы работников) с государственным органом (иной регулирующей организацией), уполномоченным совершать действия, важные для успешной реализации процесса и (или) успешного функционирования учреждения в целом. <p>Выявленные критические точки подлежат отражению в описании направлений деятельности и процессов.</p>

Анализ коррупционных рисков	Детальное описание вероятных коррупционных схем в критической точке, формирование перечня должностей работников, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного нарушения в критической точке.
Разработка мер по минимизации коррупционных рисков	Подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков. По каждой выявленной критической точке необходимо определить возможные меры по минимизации соответствующих коррупционных рисков.
Формирование перечня должностей	Должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.
Оформление и утверждение результатов оценки коррупционных рисков	<p>Формирование и представление на утверждение директору Учреждения карты коррупционных рисков, Перечня функций, Перечня должностей и Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков.</p> <p>По результатам оценки коррупционных рисков для каждого рассмотренного направления деятельности (процесса) секретарем рабочей группы в течение 5 рабочих дней с даты заседания рабочей группы рабочей группы составляются рекомендуемые к утверждению директором Учреждения Карта коррупционных рисков, Перечень должностей, Перечень функций, План мероприятий по минимизации коррупционных рисков. Соответствующая информация представляется по формам согласно приложениям №№ 1,2 к настоящему Положению, которые являются приложениями к протоколу заседания Рабочей группы. Протокол заседания Рабочей группы предоставляется директору учреждения в течение 5 рабочих дней с даты его изготовления.</p> <p>Решение об утверждении карты коррупционных рисков учреждения, Перечня должностей, Перечня функций, Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков, рекомендованных Рабочей группой принимаются директором Учреждения и оформляются соответствующим приказом.</p>

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Результаты оценки коррупционных рисков оформляются в Карте коррупционных рисков (далее – Карта).

3.2. В Карте должны быть подробно обозначены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению фактов коррупционной направленности. Эффективный механизм недопущения и пресечения коррупционных рисков возможен только в условиях междисциплинарного анализа причин их возникновения и последующего недопущения их развития.

3.3. В Карте должен быть указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.4. В Карте должны быть представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.5. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий), предлагаются меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом, утверждается приказом директора учреждения, согласовывается советом трудового коллектива.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. После принятия Положения в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Приложение № 1
к Положению об оценке коррупционных рисков
в ГБУ АО «ЦОД «Березка»

Карта коррупционных рисков объекта оценки

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск/критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации и рисков в критической точке
---	--------------------------------------	--	---	--------------	--

Приложение № 2
к Положению об оценке коррупционных рисков
в ГБУ АО «ЦОД «Березка»

План по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков

№ п / п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направ ление деятель ности	Критическая точка	Срок (периодичн ость) реализации	Ответст- венный за реали- зацию	Планируемый результат
------------------	--	-------------------------------------	----------------------	---	--	--------------------------