

Принят на общем собрании трудового
коллектива ГБУ АО «ЦОД «Березка»
« 31 » мая 2024 г.
Протокол № 01 от 31.05.2024 г.

Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору
государственного бюджетного учреждения Астраханской области
«Центр обучения, оздоровления и отдыха детей «Березка»
(ГБУ АО «ЦОД «Березка»)
на 2022 - 2024 годы

от работодателя:



Директор
ГБУ АО «ЦОД «Березка»
С.Д. Дахин
« 05 » 02 2024 г.

от работников:

Председатель Совета трудового
коллектива ГБУ АО «ЦОД «Березка»
Д.Н. Кузнецов
« 05 » 02 2024 г.

2024 г.

Работодатель в лице директора государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Центр обучения, оздоровления и отдыха детей «Березка»» (ГБУ АО «ЦОД «Березка») и работники в лице председателя Совета трудового коллектива ГБУ АО «ЦОД «Березка», вместе именуемые «стороны», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании протокола общего собрания трудового коллектива от 30.01.2024 г. № 01 заключили настоящее дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Центр обучения, оздоровления и отдыха детей «Березка»» на 2022-2024 гг. (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка ГБУ АО «ЦОД «Березка» (приложение №1 к Коллективному договору ГБУ АО «ЦОД «Березка» на 2022-2024 гг.) следующие изменения:

1.1. Раздел 2 Правил внутреннего трудового распорядка ГБУ АО «ЦОД «Березка» (далее - Правила) дополнить пунктом 2.27. следующего содержания:

«2.27. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

– лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

– имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 ТК РФ;

– имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем части второй статьи 331 ТК РФ;

– признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

– имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 ТК РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении

которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.»

1.2. Раздел 4 Правил дополнить пунктом 4.13. следующего содержания:

«4.13. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

В случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, трудовой договор может быть расторгнут работодателем.»

1.3. Абзац третий подпункта 7.6.1. пункта 7.6. раздела 7 Правил изложить в новой редакции:

«Время начала работы – 08 часов 30 минут; время окончания работы – 17 часов 30 минут с понедельника по пятницу».

2. По всем остальным условиям стороны руководствуются положениями ранее заключенного коллективного договора и приложениями к нему.

3. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

