

ПРИНЯТО

Советом трудового коллектива
Протокол № 01 от 09.01.2020 г.
Председатель _____

Жуковская Д.И.



УТВЕРЖДЕНО
Приказом и.о. директора
ГБОУ АО «ЦОД «Березка»
№ 01 от « 09 » 01 2020 г.

**Положение
о премировании работников
ГБОУ АО «ЦОД «Березка»**

1. Настоящее положение о премировании работников ГБОУ АО «ЦОД «Березка» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области», постановлением Правительства Астраханской области от 27.12.2018 № 583-П «О внесении изменений в Постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 №149-П», в целях повышения материальной заинтересованности работников ГБОУ АО «ЦОД «Березка» (далее - учреждение) в достижении наилучших результатов работы».

2. Премияльные выплаты по итогам работы производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда, как за счет средств бюджета, так и из средств, приносящих доход деятельности.

3. Премияльные выплаты по итогам работы (за оздоровительно-образовательную смену) производятся работникам ГБОУ АО «ЦОД «Березка» за месяц/квартал/год с учетом показателей эффективности работы.

4. Премияльные выплаты по итогам работы в расчете на одного работника учреждения максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

5. Конкретные размеры премияльных выплат по итогам работы устанавливаются работникам учреждения с учетом мнения комиссии по распределению доплат как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

6. Основанием для выплаты премии является приказ директора учреждения.

7. Основными показателями для премирования являются:

- соблюдение производственной и исполнительской дисциплины;
- активная работа по подготовке учреждения к началу оздоровительно-образовательной смены или сезона;
- за инициативу, добросовестное, ответственное отношение к труду;
- за участие в благоустройстве, ремонте, укреплении материальной базы ГБОУ АО «ЦОД «Березка»;
- участие в подготовке и проведении семинаров, профильных смен;
- качество выполнения должностных обязанностей.

8. Премииальные выплаты по итогам работы могут быть полностью сняты или снижены на основании приказа директора учреждения по согласованию с советом трудового коллектива за дисциплинарные нарушения:

- опоздание без уважительных причин;
- ненадлежащее исполнение функциональных обязанностей;
- появление на работе в нетрезвом состоянии;
- хищение материальных ценностей;
- нарушение правил охраны труда и техники безопасности;
- использование рабочего времени в личных целях;
- отказ от выполнения поручений без уважительных причин.